

# STRATEGIA ROZWOJU

INSTYTUTU HISTORII

Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach

na lata 2012-2020

# Strategia rozwoju Instytutu Historii Uniwersytetu Śląskiego na lata 2013-2020

Działanie	Odpowiedzialność	Waga	Termin	Wskaźnik/rezultat	Potencjalne źródło finansowania
<b>CEL STRATEGICZNY 1</b>					
<b>Badania naukowe na światowym poziomie</b>					
<b>Cel operacyjny 1.1</b>					
<b>Wspieranie rozwoju naukowego pracowników</b>					
1.1.1 Tworzenie odpowiednich warunków do szybkiego awansu naukowego pracowników	Dyrekcja IH	3(AP)	zadanie ciągle	liczba awansów zawodowych	środki UŚ, środki wydziału
1.1.2. Dbanie o jakość i poziom prac awansowych	Dyrekcja IH	2 (W)	zadanie ciągle	liczba wyróżniających się prac awansowych	środki wydziału
1.1.3.Wspieranie rozwoju młodej kadry naukowej	Dyrekcja IH	2 (W)	zadanie ciągle	wysoka aktywność naukowa młodej kadry	środki UŚ

1.1.4. Udział w projektach badawczych	Dyrekcja IH	2 (W)	zadanie ciągle	liczba prowadzonych projektów badawczych	środki zewnętrzne, środki wydziału
<b>Cel operacyjny 1.2</b> <b>Interdyscyplinarność badań naukowych</b>					
1.2.1 Inicjowanie i tworzenie międzynarodowych zespołów badawczych o charakterze interdyscyplinarnym	Dyrekcja IH, Kierownicy Zakładów	3(AP)	zadanie ciągle	liczba prowadzonych projektów	środki zewnętrzne, w tym projekty, środki wydziału
1.2.2. Współpraca z krajowymi i międzynarodowymi instytucjami naukowymi, oświatowymi i kulturalnymi	Dyrekcja IH	3(AP)	zadanie ciągle	liczba nawiązanych umów	środki zewnętrzne, w tym projekty, środki wydziału
<b>Cel operacyjny 1.3</b> <b>Umiędzynarodowienie badań naukowych</b>					
1.3.1. Zapraszanie zagranicznych badaczy na wykłady i staże naukowe oraz zagraniczne pobyty naukowe pracowników IH	Dyrekcja IH	3(AP)	zadanie ciągle	liczba wyjazdów i przyjazdów pracowników i zaproszonych badaczy	środki zewnętrzne, w tym projekty, środki wydziału
1.3.2. Organizacja konferencji międzynarodowych w IH	Dyrekcja IH	3(AP)	zadanie ciągle	liczba konferencji	środki zewnętrzne,

i udział pracowników w konferencjach zagranicznych					w tym projekty, środki wydziału
1.3.3 Publikowanie w uznanych krajowych i zagranicznych czasopismach naukowych i popularnonaukowych	Dyrekcja IH	3(AP)	zadanie ciągle	liczba publikacji	bez kosztów
1.3.4. Aktywność w międzynarodowych stowarzyszeniach naukowych	Dyrekcja IH	2(W)	zadanie ciągle	liczba osób aktywnych w stowarzyszeniach	bez kosztów
1.3.5. Przygotowanie anglojęzycznej podstrony na stronie Instytutu prezentującej badania naukowe pracowników	Dyrekcja IH	2(W)	do końca 2015	informacje na stronie www	środki wydziału
<b>Cel operacyjny 1.4</b> <b>Wzmacnianie infrastruktury badawczej</b>					
1.4.1. Pełniejsze wykorzystanie posiadanego zaplecza badawczego	Dyrekcja IH	3(AP)	zadanie ciągle	ewidencja stopnia wykorzystania	środki zewnętrzne

1.4.2 Wspieranie pozyskiwania baz danych do wydziałowej Biblioteki	Dyrekcja IH	2 (W)	zadanie ciągle	liczba pozyskanych baz danych	bez kosztów
1.4.3. Utworzenie repozytorium tytułów prac magisterskich w języku polskim i języku angielskim	Dyrekcja IH, Kierownicy Zakładów	2 (W)	zadanie ciągle	repozytorium tytułów prac	środki wydziału
<b>Cel operacyjny 1.5</b> <b>Przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym w procesie prowadzenia badań naukowych</b>					
1.5.1. Utrzymywanie wysokich standardów etycznych w badaniach naukowych i odwoływanie się do kodeksu dobrych praktyk akademickich	Dyrekcja IH	2 (W)	zadanie ciągle	spotkania dotyczące kodeksu dobrych praktyk akademickich	bez kosztów
<b>CEL STRATEGICZNY 2</b> <b>Najwyższa jakość kształcenia</b>					
<b>Cel operacyjny 2.1</b> <b>Rozszerzenie i unowocześnienie oferty edukacyjnej Instytutu Historii</b>					
2.1.1. Dostosowanie programów kształcenia do potrzeb rynku pracy i otoczenia UŚ	Dyrekcja IH	3(AP)	zadanie ciągle	nowe programy kształcenia	środki zewnętrzne, w tym projekty, środki UŚ

2.1.2. Poszerzenie oferty edukacyjnej IH w odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku pracy	Dyrekcja IH	3(AP)	zadanie ciągłe	liczba uruchomionych specjalizacji	bez kosztów
2.1.3. Przygotowanie nowoczesnej bazy dydaktycznej uwzględniającej zmiany w ofercie edukacyjnej	Dyrekcja IH	2 (W)	zadanie ciągłe	pracownie	środki wydziału

## Cel operacyjny 2.2

### Budowanie oferty i promowanie idei kształcenia ustawicznego (LLL)

2.2.1. Zintensyfikowanie działań promocyjnych i informacyjnych ukazujących możliwości kształcenia ustawicznego i zachęcających do studiowania w IH	Dyrekcja IH, kierownicy studiów podyplomowych	3(AP)	zadanie ciągłe	liczba słuchaczy	środki zewnętrzne, w tym projekty, środki UŚ
2.2.2. Realizowanie studiów podyplomowych	Kierownicy studiów podyplomowych	3(AP)	zadanie ciągłe	liczba studiów podyplomowych	środki zewnętrzne, w tym projekty, uczestnicy
2.2.3. Aktualizowanie oferty studiów podyplomowych	Kierownicy studiów podyplomowych	2(W)	zadanie ciągłe	aktualna oferta studiów podyplomowych	bez kosztów
2.2.3. Zintensyfikowanie działań promocyjnych i informacyjnych ukazujących możliwości kształcenia ustawicznego i zachęcających do studiowania w IH	Dyrekcja IH, kierownicy studiów podyplomowych	2(W)	zadanie ciągłe	liczba działań	środki zewnętrzne, w tym projekty, środki UŚ

## Cel operacyjny 2.3

### Wzmocnienie kadry naukowo-dydaktycznej IH

2.3.1. Wspieranie rozwoju naukowego własnej kadry naukowo-dydaktycznej	Dyrekcja IH	3(AP)	zadanie ciągłe	osiągnięcia pracowników	środki UŚ
2.3.2. Pozyskiwanie młodych profesorów i doktorów habilitowanych w wyniku awansów naukowych oraz zatrudnianie uzdolnionych osób spoza Uczelni	Dyrekcja IH	3(AP)	zadanie ciągłe	liczba profesorów i doktorów habilitowanych	środki UŚ
2.3.3. Motywowanie pracowników do wdrażania rozwiązań dydaktycznych sprzyjających pozyskiwaniu przez studentów odpowiedniej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych zgodnych z programami dydaktycznymi IH	Dyrekcja IH	2(W)	do końca 2017	liczba wdrożonych rozwiązań dydaktycznych	bez kosztów
2.3.4. Wspieranie międzynarodowej mobilności pracowników naukowych w ramach programów unijnych i wymiany międzyuczelnianej	Dyrekcja IH	2(W)	zadanie ciągłe	liczba osób wyjeżdżających z IH i wizytujących IH	środki zewnętrzne, w tym projekty, środki UŚ



2.3.5. Ustawiczne doskonalenie systemu oceny pracowników	Dyrekcja IH	2(W)	do końca 2017	system oceny pracowników	bez kosztów
<b>Cel operacyjny 2.4</b> <b>Zapewnienie wysokiej jakości kształcenia potwierdzonej akredytacjami</b>					
2.4.1. Dążenie do osiągnięcia wyróżniającej oceny jakości procesu kształcenia dokonywanej przez Polską Komisję Akredytacyjną (PKA)	Dyrekcja IH	3(AP)	zadanie ciągłe	ocena	środki UŚ
<b>Cel operacyjny 2.5</b> <b>Wspieranie samodzielności studentów I i II stopnia</b>					
2.5.1. Zwiększenie udziału pracy własnej studentów w programach studiów	Dyrekcja IH, kierownicy Zakładów	2 (W)	zadanie ciągłe	zaangażowanie studentów	bez kosztów
2.5.2. Indywidualizacja procesu kształcenia studentów i doktorantów szczególnie uzdolnionych	Dyrekcja IH, kierownicy Zakładów, opiekunowie kół	2 (W)	zadanie ciągłe	proces kształcenia	bez kosztów

	naukowych				
1.5.3. Rozwój studenckiego ruchu naukowego	Dyrekcja IH, kierownicy Zakładów, opiekunowie kół naukowych	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba kół naukowych	bez kosztów

### **CEL STRATEGICZNY 3**

#### **Aktywna współpraca Instytutu Historii z otoczeniem**

#### **Cel operacyjny 3.1**

#### **Upowszechnienie idei społecznej odpowiedzialności IH**

3.1.1. Inspirowanie społeczności akademickiej do podejmowania inicjatyw na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego	Dyrekcja IH	3(AP)	zadanie ciągłe	liczba inicjatyw	bez kosztów
3.1.2. Organizowanie i aktywny udział IH w debatach publicznych	Dyrekcja IH, kierownicy Zakładów	3(AP)	zadanie ciągłe	liczba debat	środki zewnątrzne w tym sponsorzy, środki IH
3.1.3. Organizowanie działań o charakterze charytatywnym	Dyrekcja IH, WRSS, WRSD, SKNH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba akcji	środki zewnątrzne w tym sponsorzy

3.1.4. Wspieranie i umacnianie społeczeństwa obywatelskiego oraz popularyzacja wartości demokratycznych	Dyrekcja IH, WRSS, WRSD, SKNH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba przedsięwzięć	środki UŚ
<b>Cel operacyjny 3.2</b>					
<b>Kształtowanie pozytywnych relacji IH z otoczeniem</b>					
3.2.1. Monitorowanie oczekiwań otoczenia społeczno-gospodarczego w zakresie współpracy z Instytutem	Dyrekcja IH	2 (W)	zadanie ciągłe	kontakty bezpośrednie	bez kosztów
3.2.2. Zwiększenie udziału pracowników akademickich w organach oraz radach programowych instytucji kultury i sztuki	Dyrekcja IH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba reprezentantów	bez kosztów
3.2.3. Merytoryczne zaangażowanie w inicjatywy ważne dla regionu i kraju (udział w organizacji uroczystości państwowych i samorządowych, przygotowywanie koncepcji i scenariuszy wystaw oraz innych wydarzeń kulturalnych)	Dyrekcja IH, pracownicy	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba osób zaangażowanych/ liczba inicjatyw	środki zewnętrzne, środki UŚ i IH
3.2.4. Współtworzenie audycji radiowych i telewizyjnych oraz serwisów multimedialnych	Dyrekcja IH, pracownicy	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba przedsięwzięć	środki zewnętrzne, w tym granty

3.2.5. Organizacja wykładów otwartych i warsztatów	Dyrekcja IH, pracownicy	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba wydarzeń / liczba uczestników	środki zewnętrzne, w tym granty
3.2.6. Obejmowanie patronatem przedsięwzięć organizowanych w regionie i kraju	Dyrekcja IH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba wydarzeń objętych patronatem	bez kosztów
<b>Cel operacyjny 3.3</b>					
<b>Stala współpraca z podmiotami z otoczenia IH</b>					
3.3.1. Współpraca z podmiotami gospodarczymi					
3.3.1.1. Opracowanie opinii i ekspertyz	Dyrekcja IH, pracownicy	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba opracowań	środki zewnętrzne
3.3.1.2. Przeprowadzenie kwerend archiwalnych dla przedsiębiorców	Pracownicy IH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba zleceń	środki zewnętrzne
3.3.2. Współpraca z pracodawcami					
3.3.2.1 Badanie potrzeb pracodawców w celu modyfikacji programu studiów(dostosowanie siatki zajęć do wymogów rynku pracy)	Dyrekcja IH	2 (W)	zadanie ciągłe	kontakty bezpośrednie	bez kosztów
3.3.2.2 Zawieranie porozumień z pracodawcami w sprawie studenckich praktyk i staży	Dyrekcja IH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba uczestników	bez kosztów

				staży i praktyk	
3.3.3. Zintensyfikowanie współpracy z instytucjami samorządu terytorialnego					
3.3.3.1. Aplikowanie o środki z funduszy krajowych i zagranicznych	Dyrekcja IH, pracownicy	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba aplikacji / liczba zrealizowanych projektów	środki zewnętrzne, środki IH
3.3.3.2. Wspólna organizacja konferencji, sesji i sympozjów naukowych	Dyrekcja IH	3(AP)	zadanie ciągłe	liczba działań	środki zewnętrzne, środki IH i UŚ
3.3.3.3. Realizacja zadań naukowo-badawczych na rzecz regionu	Dyrekcja IH, pracownicy	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba działań	środki zewnętrzne
3.3.3.4. Profesjonalne doradztwo dla administracji samorządowej	Dyrekcja IH, pracownicy	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba działań	środki zewnętrzne
3.3.3.5. Zawieranie porozumień z samorządami w sprawie studenckich praktyk i staży	Dyrekcja IH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba uczestników staży i praktyk	bez kosztów
3.3.4. Zintensyfikowanie współpracy ze szkołami					

3.3.4.1. Poszerzenie współpracy z Śląskim Kuratorium Oświaty i ośrodkami doskonalenia nauczycieli	Dyrekcja IH	1 (P)	zadanie ciągłe	kontakty bezpośrednie	bez kosztów
3.3.4.2. Rozszerzenie sieci partnerskich placówek oświatowych	Dyrekcja IH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba porozumień	bez kosztów
3.3.4.3. Aktualizacja i rozwój oferty edukacyjnej dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (wykłady, konsultacje)	Dyrekcja IH, pracownicy, SKNH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba działań/ liczba uczestników	środki IH
3.3.5. Wzmocnienie więzi z absolwentami					
3.3.5.1. Wspieranie utrzymywania kontaktów z absolwentami IH	Dyrekcja IH, pracownicy, SKNH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba kontaktów	bez kosztów
3.3.5.2. Organizowanie cyklicznych spotkań absolwentów (m.in. Bal Historyka, objazdy naukowe)	Dyrekcja IH, SKNH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba wydarzeń	środki zewnętrzne, środki IH
3.3.6. Kreowanie pozytywnego wizerunku IH w mediach i budowanie świadomości marki w otoczeniu zewnętrznym					
3.3.6.1. Wyznaczenie osoby odpowiedzialnej za kontakty z mediami	Dyrekcja IH,	2 (W)	do końca 2013	liczba działań	bez kosztów

3.3.6.2. Stworzenie platformy wymiany informacji i opracowanie procedury jej funkcjonowania	Dyrekcja i pracownicy IH, WRSS, WRSD, SKNH	3 (AP)	do końca 2013	platforma/system	bez kosztów
3.3.6.3. Zmodernizowanie instytutowej strony internetowej	Dyrekcja i pracownicy IH, WRSS, WRSD,	2 (W)	do końca 2013	aktualna strona www	bez kosztów

### **Cel operacyjny 3.4**

#### **Zintensyfikowanie współpracy ze śląskimi instytucjami nauki i kultury**

3.4.1. Zwiększenie kooperacji między IH a Instytutem Badań Regionalnych Biblioteki Śląskiej, Archiwum Państwowym w Katowicach, katowickim oddziałem Instytutu Pamięci Narodowej	Dyrekcja i pracownicy IH SKNH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba wspólnych działań	środki zewnętrzne, środki IH
3.4.2. Rozwój form współdziałania między IH a Muzeum Śląskim i innymi placówkami muzealnymi regionu (m.in. Muzeum w Rybniku, Muzeum Miejskim w Tychach)	Dyrekcja i pracownicy IH SKNH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba działań	środki zewnętrzne, środki IH

3.4.3. Aktywizacja współpraca ze śląskimi stowarzyszeniami (m.in. Europa, Śląsk, Świat Najmniejszy - Stowarzyszenie Humanistyczne, Genius Loci)	Dyrekcja i pracownicy IH SKNH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba działań	środki zewnętrzne, środki IH
3.4.4. Wspólne występowanie o granty badawcze krajowe i zagraniczne	Dyrekcja i pracownicy IH	3 (AP)	zadanie ciągłe	liczba realizowanych projektów	środki zewnętrzne, środki IH
3.4.5. Wspólne organizowanie konferencji, sesji sympozjów naukowych	Dyrekcja i pracownicy IH	3 (AP)	zadanie ciągłe	liczba przedsięwzięć	środki zewnętrzne, środki IH

### **Cel operacyjny 3.5**

#### **Aktywne współdziałanie z krajowymi i europejskimi instytucjami historycznymi**

3.5.1. Wspólne występowanie o granty badawcze krajowe i zagraniczne	Dyrekcja i pracownicy IH	3 (AP)	zadanie ciągłe	liczba realizowanych projektów	środki zewnętrzne, środki IH
3.5.2. Wspólne organizowanie konferencji, sesji sympozjów naukowych	Dyrekcja i pracownicy IH	3 (AP)	zadanie ciągłe	liczba przedsięwzięć	środki zewnętrzne, środki IH
3.5.3. Wymiana studentów i kadry naukowej (warsztaty, wyjazdy seminaryjne, wykłady gościnne)	Dyrekcja i pracownicy IH SKNH	3 (AP)	zadanie ciągłe	liczba przedsięwzięć	środki zewnętrzne, środki IH
3.5.4. Wymiana doświadczeń i wzajemne poznanie dorobku naukowego (publikacje w czasopismach jednostek)	Dyrekcja i pracownicy IH	2 (W)	zadanie ciągłe	liczba cytowań liczba publikacji	środki zewnętrzne, środki IH



## **Cel operacyjny 3.6**

### **Promowanie i honorowanie osób współpracujących z IH**

3.6.1. Opracowanie zasad przyznania wyróżnienia „Przyjaciel Instytutu Historii”.	Dyrektor	2 (W)	Do końca 2013	koncepcja	bez kosztów
--	----------	-------	---------------	-----------	-------------